



INSTITUCION EDUCATIVA LLANO VERDE -SEDE NARIÑO
PLAN DE MEJORAMIENTO INSTITUCIONAL 2018



OBJETIVO	LIDER DE LA GESTIÓN DEL OBJETIVO	PROCESO RESPONSABLE DEL OBJETIVO	METAS	NOMBRE DEL INDICADOR	FORMULA	TIPO DE INDICADOR (RESULTADO/ PROCESO)	OBJETIVO DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA (PORCENTUAL/CANTIDAD)	FUENTE DE DATOS PARA EL CALCULO DEL INDICADOR	PERIODICIDAD DEL CALCULO DEL INDICADOR	TAREAS	PROCESO	RESPONSABLE	ORIGEN DE LA TAREA	FECHA DE INICIO TAREA (DD/MM/AA)	FECHA DE CUMPLIMIENTO TAREA (DD/MM/AA)								
1. Fortalecer el nivel académico del colegio	Lider del proceso academico (coordinadora academica)	GESTIÓN ACADEMICA Y COMUNITARIA	1. Sostener la categoría A y al menos aumentar en 0,74 el índice total de las pruebas SABER-ICFES DE GRADO 11	1. Nivel institucional en pruebas SABER-ICFES en grado 11	Según registros del ICFES	RESULTADO	Evaluar el nivel de los resultados de las pruebas SABER	PORCENTUAL	Registros del ICFES	Anual	1. Definir y desarrollar criterios, estrategias, metodologías e instrumentos de la evaluación de aprendizajes y competencias de los estudiantes	GESTIÓN ACADEMICA Y COMUNITARIO	Coordinador académico y docentes	AE 2017: Componentes: Estrategias para las tareas escolares: proceso practicas pedagogicas	05/03/2018	19/10/2018								
											2. Implementar en las áreas y docentes las acciones formuladas a partir del modelo pedagógico	GESTIÓN ACADEMICA Y COMUNITARIO	Carlos Domec - Coordinador académico	PMI 2016	05/03/2018	19/10/2018								
											3. Implementar el seguimiento curricular en el aula a los docentes	GESTIÓN ACADEMICA Y COMUNITARIO	Coordinador académico	Directriz del MEN	05/03/2018	30/11/2018								
			2. Aumentar al menos un promedio de 6,2 el nivel del ISCE de la institución en todos los 3 niveles	2. Promedio del índice Sintético de Calidad Educativa (ISCE) en los 3 niveles evaluados (Básica primaria, básica secundaria y media)	Según registros del ICFES	RESULTADO	Muestra el índice o promedio de 1 a 10 que obtiene la institución en el ISCE en sus 3 niveles	CANTIDAD	ISCE pagina colombia aprende	Anual	4. Realizar la implementación de los Componentes Curriculares (PICC) formulados en los planes de área y los lineamientos planteados por el MEN	GESTIÓN ESTRATEGICA Y DIRECTIVA	Docentes con la supervisión del coordinador académico	Directriz del MEN	19/02/2018	30/11/2018								
											5. Realizar el acompañamiento a los estudiantes del último grado que hacen parte del pre-icfes institucional para mejorar los resultados de pruebas SABER grado 11, realizar simulacros periodicos.	GESTIÓN ACADEMICA Y COMUNITARIO	Coordinador y Entidad contratada	PMI 2016	19/02/2018	27/07/2018								
											6. Desarrollar y presentar los Docentes las experiencias significativas en las áreas fundamentales para innovar y aplicar estrategias de acuerdo al nuevo del modelo pedagógico.	GESTIÓN ACADEMICA Y COMUNITARIO	Comité de calidad	PMI 2016	08/10/2018	12/10/2018								
2. Mejorar la apropiación de valores en los estudiantes	Lider del proceso academico (coordinadora academica)	GESTIÓN ACADEMICA Y COMUNITARIA	4. Lograr una satisfacción mínima del 90% con la convivencia de los estudiantes de la institución	4. Porcentaje de satisfacción con la convivencia de los estudiantes de la institución	(numero de personas que califican con 5 y 4 la pregunta sobre la satisfacción con los ambientes/Numero total de encuestados)*100	RESULTADO	Medir el nivel de percepción de la comunidad con la convivencia de toda la población involucrada en el colegio	PORCENTUAL	Encuesta de satisfacción	Anual	7. Hacer actividades de sensibilización a la comunidad educativa del MANUAL DE CONVIVENCIA sobre los nuevos enfoques, procedimientos y demás componentes legales que lo rigen.	GESTIÓN ACADEMICA Y COMUNITARIO	Coordinador de convivencia	PMI 2016	12/02/2018	27/04/2018								
											8. Desarrollar estrategias innovadoras para promover los valores institucionales especialmente la convivencia escolar (componente de promoción de la convivencia escolar)	GESTIÓN ACADEMICA Y COMUNITARIO	Coordinador de convivencia con apoyo del comité de convivencia	Directriz del MEN	02/04/2018	19/10/2018								
											9. Realizar acciones preventivas para mitigar riesgos que afectan la convivencia escolar y faciliten el desarrollo de proyectos de vida en los estudiantes e integrar a los padres en el proceso formativo (matriz de riesgos y componente de prevención de la ruta de atención)	GESTIÓN ACADEMICA Y COMUNITARIO	Coordinador de convivencia con apoyo del comité de convivencia y consejo estudiantil	AE 2017: Componentes: Proyectos de vida y Escuela familiar: procesos: accesibilidad y Proyección a la comunidad	02/04/2018	19/10/2018								
											10. Implementar el proyecto "huellas" para fortalecer el proceso de inclusión para lograr un aprendizaje significativo de los estudiantes con NEE.	GESTIÓN ACADEMICA Y COMUNITARIO	Angelica Duran - Psicologa	AE 2017: Componentes: Proyectos de vida y Prevención de riesgos psicosociales: procesos: accesibilidad	19/02/2018	30/11/2018								
											6. Lograr una satisfacción mínima del 70% con los ambientes físicos de la institución	6. Porcentaje de satisfacción con los ambientes físicos institucionales	(numero de personas que califican con 5 y 4 la pregunta sobre la satisfacción con los ambientes/Numero total de encuestados)*100	RESULTADO	Medir el nivel de percepción de la comunidad con los ambientes físicos y de infraestructura del colegio	PORCENTUAL	Encuesta de satisfacción	Anual	11. Mejorar las estrategias del componente del manual del PGIRS en la información, educación y comunicación denominado "empezando por casa" (pagina 43) para fortalecer la cultura del manejo de residuos solidos en el colegio.	GESTIÓN ACADEMICA Y COMUNITARIO	Docentes del proyecto ambiental con apoyo de estudiantes	Requisito legal	02/04/2018	31/08/2018
																			12. Propiciar a través del programa de las 5s, por lo menos 2 eventos de optimización de los espacios del colegio, que incluya analisis, planificación y acciones para lograr aseo y cuidado de la planta física.	GESTIÓN ACADEMICA Y COMUNITARIO	Coordinador de convivencia con el equipo de docentes del proyecto ambiental	PMI 2017	07/05/2018	19/10/2018
3. Garantizar Ambientes de aprendizaje	Rectora con apoyo del equipo administrativo	GESTIÓN DIRECTIVA Y ESTRATEGICA - GESTIÓN ACADEMICA Y COMUNITARIA - ADMINISTRATIVA	6. Lograr una satisfacción mínima del 70% con los ambientes físicos de la institución	6. Porcentaje de satisfacción con los ambientes físicos institucionales	(numero de personas que califican con 5 y 4 la pregunta sobre la satisfacción con los ambientes/Numero total de encuestados)*100	RESULTADO	Medir el nivel de percepción de la comunidad con los ambientes físicos y de infraestructura del colegio	PORCENTUAL	Encuesta de satisfacción	Anual	11. Mejorar las estrategias del componente del manual del PGIRS en la información, educación y comunicación denominado "empezando por casa" (pagina 43) para fortalecer la cultura del manejo de residuos solidos en el colegio.	GESTIÓN ACADEMICA Y COMUNITARIO	Docentes del proyecto ambiental con apoyo de estudiantes	Requisito legal	02/04/2018	31/08/2018								
											12. Propiciar a través del programa de las 5s, por lo menos 2 eventos de optimización de los espacios del colegio, que incluya analisis, planificación y acciones para lograr aseo y cuidado de la planta física.	GESTIÓN ACADEMICA Y COMUNITARIO	Coordinador de convivencia con el equipo de docentes del proyecto ambiental	PMI 2017	07/05/2018	19/10/2018								

OBJETIVO	LIDER DE LA GESTIÓN DEL OBJETIVO	PROCESO RESPONSABLE DEL OBJETIVO	METAS	NOMBRE DEL INDICADOR	FORMULA	TIPO DE INDICADOR (RESULTADO/ PROCESO)	OBJETIVO DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA (PORCENTUAL/CANTIDAD)	FUENTE DE DATOS PARA EL CALCULO DEL INDICADOR	PERIODICIDAD DEL CALCULO DEL INDICADOR	TAREAS	PROCESO	RESPONSABLE	ORIGEN DE LA TAREA	FECHA DE INICIO TAREA (DD/MM/AA)	FECHA DE CUMPLIMIENTO TAREA (DD/MM/AA)		
aprendizaje apropiados		GESTIÓN DE RECURSOS	7. Lograr un cumplimiento mínimo del 90% con el plan de dotación y mantenimiento de infraestructura y equipos	7. Porcentaje de cumplimiento del plan de dotación y mantenimiento de infraestructura y equipos	(Sumatoria de los porcentajes dados a cada actividad en el plan)	PROCESO	Evaluar el nivel de ejecución de las actividades del plan de mantenimiento	PORCENTUAL	Plan de dotación y mantenimiento de equipos e infraestructura	Semestral	<u>13. Definir y desarrollar los planes de acción con respecto al mapa de riesgos del colegio, que afecta la seguridad y condiciones no favorables para la comunidad educativa.</u>	GESTIÓN ACADEMICA Y COMUNITARIO	Comité paritario de salud y seguridad ocupacional	Requisito legal	05/03/2018	30/11/2018		
4. Fortalecer el Clima laboral y las competencias del talento humano	Lider del proceso Recursos humanos (psicologa)	Recursos humanos	7. Lograr una eficacia del 90% con el plan de formación	7. Porcentaje de eficacia del plan de formación	(Promedio de los porcentajes de la eficacia de las capacitaciones desarrolladas en el plan de formación)	I	Evaluar el nivel de la eficacia y el impacto de las capacitaciones del plan de formación	PORCENTUAL	Plan de formación	Añual	<u>14. Implementar la formación en la apropiación de una segunda lengua, con actividades para toda la comunidad educativa.</u>	RECURSOS HUMANOS	Entidad definida por rectoría	Políticas del MEN	02/04/2018	30/11/2018		
												<u>15. Sensibilizar al talento humano en Trabajo en Equipo, comunicación asertiva y apropiación de los requisitos del cliente</u>	RECURSOS HUMANOS	Angelica Duran - Psicologa	Norma ISO 9001:2015	02/04/2018	31/08/2018	
													<u>16. Desarrollar la evaluación de competencias del talento humano para lograr la eficacia, mediante las capacitaciones según plan de formación</u>	RECURSOS HUMANOS	Angelica Duran - Psicologa	PMI 2017	07/05/2018	29/06/2018
			8. Lograr una satisfacción mínima del 70% con las competencias de los docentes	8. Porcentaje de satisfacción con las competencias de los docentes	(numero de personas que califican con 5 y 4 la pregunta sobre la satisfacción con los docentes/Numero total de encuestados)*100	RESULTADO	Medir el nivel de percepción de la comunidad con la convivencia de toda la población involucrada en el colegio	PORCENTUAL	Encuesta de satisfacción	Añual	<u>17. Capacitar a docentes en metodologías pedagógicas y de evaluación en el proceso educativo, para fortalecer el proceso curricular del colegio</u>	RECURSOS HUMANOS	Carlos Domec - Coordinador académico	AE 2017: Componente: Estrategias para las tareas escolares: proceso practicas pedagógicas	01/02/2018	19/10/2018		
													<u>18. Realizar una capacitación en primeros auxilios con todo el personal para estar preparados para un evento.</u>	RECURSOS HUMANOS	Coordinador de calidad y entidad contratada	PMI 2017	18/06/2018	31/08/2018
														<u>19. Capacitar a los docentes en el uso de las TICs en el aula.</u>	RECURSOS HUMANOS	Freddy Moreno (Lider de las TICs)	PMI 2017	23/04/2018
5. Afianzar la Aplicación de las TICs en los procesos	coordinador de calidad	GESTIÓN DE CALIDAD	9. Lograr un promedio de 9,0 la calificación de la competencia del uso de las Tics en el aula por los docentes	9. Calificación de la competencia del uso de las Tics en el aula por los docentes	(Sumatoria de las calificaciones dadas a cada docente en el uso de Tics en el aula)	RESULTADO	Medir el nivel de idoneidad con el uso de las Tics en el aula	CANTIDAD	Consolidado de competencias	Añual	<u>20. Desarrollar en la plataforma del colegio herramientas que faciliten la comunicación organizacional</u>	GESTIÓN DE CALIDAD	Freddy Moreno (Lider de las TICs)	Iniciativa rectoría	05/03/2018	13/04/2018		
												<u>21. Sensibilizar a padres de familia y estudiantes en el uso adecuado de los recursos tecnologicos utilizados en el colegio.</u>	GESTIÓN DE CALIDAD	Freddy Moreno (Lider de las TICs)	Iniciativa rectoría	07/05/2018	28/09/2018	
			10. Lograr un cumplimiento mínimo del 90% con el plan de dotación y mantenimiento de equipos e infraestructura en el componente de las TICs	10. Porcentaje de cumplimiento de plan de dotación y mantenimiento de equipos e infraestructura en el componente de las TICs	(Sumatoria de los porcentajes dados a cada actividad en el plan de dotación y mantenimiento de equipos e infraestructura en el componente de las TICs)	PROCESO	Evaluar el nivel de ejecución de las actividades del plan de dotación y mantenimiento en lo relacionado con las TICs	PORCENTUAL	Plan de dotación y mantenimiento de equipos e infraestructura	Semestral	<u>22. Realizar monitoreo del manejo de los blogs de los docentes</u>	GESTIÓN DE CALIDAD	Freddy Moreno (Lider de las TICs)	PMI 2017	05/03/2018	30/11/2018		
6. Lograr Alianzas estratégicas para el mejoramiento del servicio	Rectora	GESTIÓN DIRECTIVA Y ESTRATEGICA	13. Desarrollar al menos 5 proyectos, alianzas o convenios con entidades externas que permita mejorar la gestión institucional	13. Número total de convenios interinstitucionales	Suma de convenios interinstitucionales	PROCESO	Evaluar la gestión institucional a través de convenios y alianzas que permita fortalecer la institución	CANTIDAD	Matriz de relación de convenios y alianzas con la comunidad	Añual	<u>23. Implementar cursos de formación complementaria con el Sena u otras entidades, para fortalecer en la comunidad el emprendimiento y así disminuir el índice de desempleo.</u>	GESTIÓN ESTRATEGICA Y DIRECTIVA	Rectora y Sena	PMI 2017	02/04/2018	19/10/2018		
												<u>24. Implementar un acompañamiento desde el área de tecnología para fortalecer el emprendimiento en los estudiantes del grado 10.</u>	GESTIÓN ESTRATEGICA Y DIRECTIVA	Coordinador de calidad y Sena	PMI 2017	21/05/2018	02/11/2018	
													<u>25. Desarrollar actividades de labor social con los estudiantes de Educación media mediante los convenios interinstitucionales.</u>	GESTIÓN ESTRATEGICA Y DIRECTIVA	Rectora con apoyo del coordinador de calidad	PMI 2017	07/05/2018	19/10/2018